best in class struggle reloaded

Unbezahlbar – einfach mitnehmen!

Weitere Themen:

- 6 reichsten Duisburger enteignen!
- Volltreffer für Übernahme
- Liste 4 wählen!

Jugend-Ausgabe

BR-Wahl

www.riruhr.de

REVOLUTIONÄRE INITIATIVE RUHRGEBIET

Was tun bei ThyssenKrupp Steel

Deine Stimme zählt:

Harte Zeiten erfordern starke Betriebsräte

Die Betriebsratswahl von ThyssenKrupp Steel wird wiederholt. Fünf Listen treten an. Welche Liste macht am besten Druck für unsere Interessen?

Folgender Test wird euch die Qual der Wahl erleichtern. Spielt ihn für alle Listen durch. **Kreuze an** ⊗

Vorgetestet

Was sagen die Listenvertreter, warum die Betriebsratswahl wiederholt wird ?

- ○ Weil ein Betriebsrat auf facebook krass rassistisch gepostet hat (**2 Punkte**)
- ○ Weil auf Initiative von Personalabteilung und Teamkoordinator ein Teamleiter mehrere Kandidaten massiv unter Druck gesetzt hat (**10 Punkte**)
- ○ Weil das Gericht so entschieden hat (**8 Punkte**)

Wer hier keine 8 Punkte erreicht, muss gleich von der Platte geputzt werden.

Härtetest

Wodurch zeichnet sich die Liste aus?

- ○ Hat viele Mitglieder der **C**hristlich **D**emokratischen **A**rbeitnehmerschaft. Gute Beziehungen zum Papst sind gut für unsere Übernahme (**0 Punkte**)
- ○ Versteht sich super mit Ausbildungsleiter Grigo und Arbeitsdirektor Burkhard (**0 Punkte**)
- ○ Allein die Interessen der KollegInnen zählen (**10 Punkte**)

Was sagt die Liste zur Übernahme?

- ○ Wir haben protestiert und der Vorstand hat uns erhört. (**5 Punkte**)
- ○ Die Belegschaft muss jedes Mal die Überschichten verweigern, um alle Ausgelernten zu übernehmen. (**10 Punkte**)

Was hält die Liste von ca. 10 % Lohnabbau für die Arbeiter und Angestellten?

- ○ Shit happens (**0 Punkte**)
- ○ Nach langen und schweren Verhandlungen mussten wir zustimmen (**0 Punkte**)
- ○ Wenn die oben 13 Mrd. Euro fehl investieren, warum sollen wir unten dafür bluten? (**10 Punkte**)

Wie steht die Liste zur Erhöhung der Vergütung für Arbeitsdirektor O. Burkhard um 67,5 % auf 2.292.000 Mio. €?

- ○ Jeder Azubi kann es bis zum Arbeitsdirektor schaffen (**0 Punkte**)
- ○ Der Olli ist als alter IG Metaller doch einer von uns (**0 Punkte**)
- ○ Sofort aus der IG Metall ausschließen (**10 Punkte**)

Was tut die Liste gegen rassistische Sprüche?

- ○ Scheißt den Sprücheklopfer bei der Personalabteilung an. Beispiel: Sprecher der Liste „Alternative“ (**0 Punkte**)
- ○ Versucht ihn mit Argumenten zu überzeugen. Kämpft für jede soziale Verbesserung (**10 Punkte**)
- ○ Argumentiert gegen Rassismus. Gestaltet aber Lohn-, Personal- und Sozialabbau „sozialverträglich“ mit (**1 Punkt**)

Auswertung Härtetest:

Die Auswertung findest Du unter:

www.riruhr.de

Alles redet über Armutsflüchtlinge, keiner über die sechs reichsten Duisburger

Duisburgs Oberbürgermeister Link (SPD) jammert.

Flüchtlinge aus Rumänien und Bulgarien kosteten der Stadt von 2007 bis 2014 etwa 43,6 Mio. Euro mehr.

Doch Geld ist genug da.

Es ist nur falsch verteilt!

Rote Karte

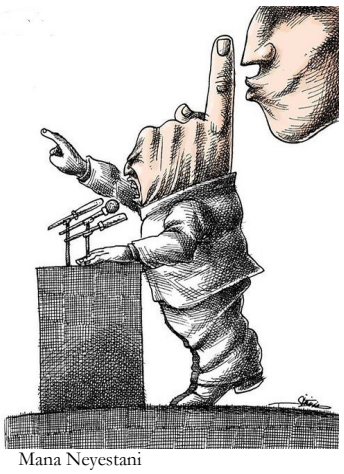
für die 6 reichsten Duisburger!

2011/2012 standen unter den **TOP 500** der reichsten Deutschen mit Wohnort in Duisburg:

160.	Verhuven (Alltours)	**700** Mio. €
162.	Spaeter (Spaeter-Gruppe)	**700** Mio. €
214.	Grillo (Grillo-Werke)	**550** Mio. €
426.	Grothe (Grothe)	**250** Mio. €
474.	Hövelmann(Höv.-Gruppe)	**200** Mio. €
484.	König (ex König-Brauerei)	**200** Mio. €

→ **Reiche enteignen!**

Ausgabe auch zum Download im web: riruhr.de



Mana Neyestani

Erst Volltreffer für Übernahme!

Dann golden goal?

300 Azubis wurden jetzt bei TKS übernommen. Die Auszubildenden gingen auf die Straße. Die Arbeiter verweigerten im Mai alle Überschichten.

Das war ein Volltreffer!

Warum nicht immer so — und nicht nur vor der Betriebsratswahl?

Wir brauchen Aktionen von der Verweigerung der Überschichten bis hin zum Streik: gegen Ausgliederung von TK Stahl aus dem Konzern, gegen Lohnabbau ...

... und als golden goal für die regelmäßige, unbefristete Übernahme aller Ausgelernten!

Welche Liste macht Hiesinger Stress?

Was geht ab bei ThyssenKrupp?

Durch **13 Mrd.** Euro Fehlinvestitionen ist TK schwer angeschlagen.

Hiesinger hat allen Bereichen **15%** Profit verordnet. Wer das nicht bringt (z.B. Stahl), wird aussortiert.

Für die Malocher gab's **10 %** Lohnabbau.

Hiesingers Bezüge stiegen um **24%** auf **5,1 Mio.** Euro im Jahr.

Check Liste 4

Liste 4 setzt auf Mobilisierung der Belegschaft für ihre Interessen. Lehnt den Schmusekurs der Betriebsratsmehrheit ab. Stressfaktor für Hiesinger und die Aktionäre: **hoch!**

Check Liste 1

Die Politik der IG Metall setzt auf ihre Aufsichtsräte und Arbeitsdirektor Burkhard. Stimmte Lohnabbau für uns, Erhöhungen für Hiesinger und 13 Mrd.€ (Fehl)Investitionen in Amerika zu.

Bei Liste 1 hat CDA-CDU starken Einfluss. Liste 1 ist für Hiesinger stressfrei!

www.riruhr.de

RiR

Revolutionäre Initiative Ruhrgebiet
V.i.S.d.P.: Peter Berens, Holtkampstr.9, 46145 Oberhausen